

Reporte Anual de Sustentabilidad 2021



CONTENIDO



Carta de nuestro CEO	3
Cifras Relevantes UIN	4
Acerca de UIN	5
¡Seguimos siendo ranking!	6
Líneas de Negocio	7
Cifras 2021 vs 2020	8
Bolsa de trabajo	9
Nuestra Gente	10
Capacitaciones Docentes	11
ADN UIN 2030	
Alineación a la ONU	12
Objetivos y por qué	13
Lanzamiento ADN UIN	14
Proyectos estratégicos	15
Alianzas	16
Bienestar Total	17
Acción por el clima	18
Impacto UIN	19

Carta de nuestro CEO

Estimados

Espero que ustedes y sus seres queridos se encuentren bien y con salud.

2021 fue otro año lleno de inmensos desafíos y retos, pero también de increíble creatividad, compromiso y logros de parte de todos en la UIN. Mientras el año arrancó con una gran incertidumbre debido al alto nivel de contagios a fines del 2020, el acceso paulatino a vacunas permitió que en la **UIN** regresáramos a relativa nueva normalidad para trabajar con más determinación que nunca, siempre cuidando la salud de colaboradores, alumnos y familias como nuestra más alta prioridad.

Sin duda, los dos años anteriores nos han puesto a prueba como personas, como académicos, como familias, como comunidad y como humanidad, pero también nos han permitido tener grandes aprendizajes y sacar a flote nuestras fortalezas y talentos para crear oportunidades. Por ello a cada uno de nuestros colaboradores, quiero comunicarles nuestro más profundo reconocimiento y gratitud, porque sin ustedes no habríamos podido lograr tanto.

Estos tiempos de tormenta y prueba, nos han permitido reflexionar y reafirmar que nuestra más valiosa contribución para México consiste en brindar una educación accesible y de alta calidad, (acompañada de formación en competencias para el futuro, así como en herramientas para manejo de emociones), todo ello permite que nuestros más de **23,000 alumnos** accedan a oportunidades de buenos empleos y que con esto se convertirán en un verdadero motor de movilidad social, para ellos, sus familias y comunidades.

En esta tremenda **transformación del mundo y de la educación** en la **UIN** volvemos a confirmar la vital importancia de poner a nuestros alumnos al centro. Como el sustento más fuerte de esta promesa se encuentran: 1) el cuidado, capacitación y desarrollo de nuestros docentes, 2) la tecnología, procesos y operaciones para brindar servicios más eficientes y 3) las acreditaciones al nivel de las mejores universidades de México. **Estas han sido tres estrategias que nos han permitido distinguirnos y crecer el prestigio de la UIN.**

En el 2021 y hacia el 2030 nos comprometimos con un nuevo propósito trascendente al sumarnos al llamado universal de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU** para poner fin a la pobreza, proteger al planeta y garantizar que todas las personas gocen de paz y prosperidad para el 2030.

En junio de 2021 lanzamos **ADN UIN 2030**, un compromiso de los siguientes **10 años** para la formación integral de nuestros alumnos en la parte humana y el desarrollo de competencias para el futuro, en cuatro ejes:

- **Equidad de género**
- **Cuidado y Consciencia del Medio Ambiente**
- **Emprendimiento e Innovación Social**
- **Responsabilidad Social**

Creemos que una de las aportaciones más valiosas que podemos brindar como universidad es la formación de agentes de cambio. La respuesta de nuestra comunidad fue asombrosa y nos demostró que las nuevas generaciones están alineadas con este compromiso para el futuro. Se conectaron **37,000 alumnos en sesiones** para escuchar conferencias de expertos en el Foro de lanzamiento de **ADN UIN 2030** y cuando los invitamos a participar en comités, como embajadores, recibimos más de 900 solicitudes de interesados en formar parte de estas iniciativas.

El sustento de esta iniciativa **ADN UIN 2030** se encuentra en alianza con expertos que nos permitan traer a la comunidad **UIN** aprendizajes, políticas, métricas y evaluaciones, contenidos y capacitación en los cuatro ejes.

Qué mejor manera de contribuir a México que con nuestra misión, visión y valores que caracterizan a la **UIN**. Agradecemos a toda nuestra comunidad tanto interna como externa por ser parte esencial hacia el logro de nuestros objetivos.



Ricardo
PHILLIPS

Cifras relevantes UIN

EGRESADOS
TOTALES
+55,000

TITULADOS
2021
+3,000

COLABORADORES
TOTALES 2021
+900

**MATRÍCULA
TOTAL 2021
+23,000**

NÚMERO DE
PLANTELES
+25

TOTAL
DOCENTES 2021
1,800

HORAS DE
CAPACITACIÓN
DOCENTES 2021
+90,000



Acerca de UIN

Nuestro enfoque está en ofrecer **educación de alta calidad** con precio accesible a través de una plataforma sólida y establecida, con ubicaciones funcionales para el estudiante.

Con 27 años de experiencia, Universidad Insurgentes cuenta con 25 planteles distribuidos en tres estados más un plantel en línea.



Guanajuato
León

Estado de México

Chalco
Ciudad Azteca
Coacalco
Cuautitlán
Oriente
Tlalnepantla
Toluca
Toreo
Vía Morelos

Ciudad de México

Centro
Chapultepec
Coruña
Ermita
IESCA*
Iztapalapa
Norte
San Ángel
Sur I
Sur II
Tláhuac
Tlalpan
Viaducto
Villa de Cortés
Xola



Plantel Online

¡Seguimos siendo parte del **Ranking!**



#33 dentro de las **100 mejores universidades privadas de México.**

#1

Galardonada como la mejor universidad para estudiar en línea.



FIMPES®

Institución acreditada por la FIMPES.

9

Licenciaturas con **calificación diamante** por parte de la editorial **EA.**



Formamos parte del grupo 2 del Programa de Mejora institucional de la **SEP.**

13

Licenciaturas evaluadas como **las mejores para estudiar en UIN.**

Líneas de **NEGOCIO** **UIN**



MEDIA SUPERIOR

SEP, UNAM, CCH, SEG, IPN, DGB, DGETI
BACHILLERATO TECNOLÓGICO

7 PROGRAMAS



LICENCIATURAS TRADICIONALES

SEP, UNAM, IPN

28 PROGRAMAS



LICENCIATURAS EN LÍNEA

SEP

25 PROGRAMAS



LICENCIATURAS MIXTAS

SEP

14 PROGRAMAS



MAESTRÍAS EN LÍNEA

SEP

13 PROGRAMAS



DOCTORADO

SEP

1 PROGRAMA



DIPLOMADOS

35 PROGRAMAS

CIFRAS 2021 vs 2020

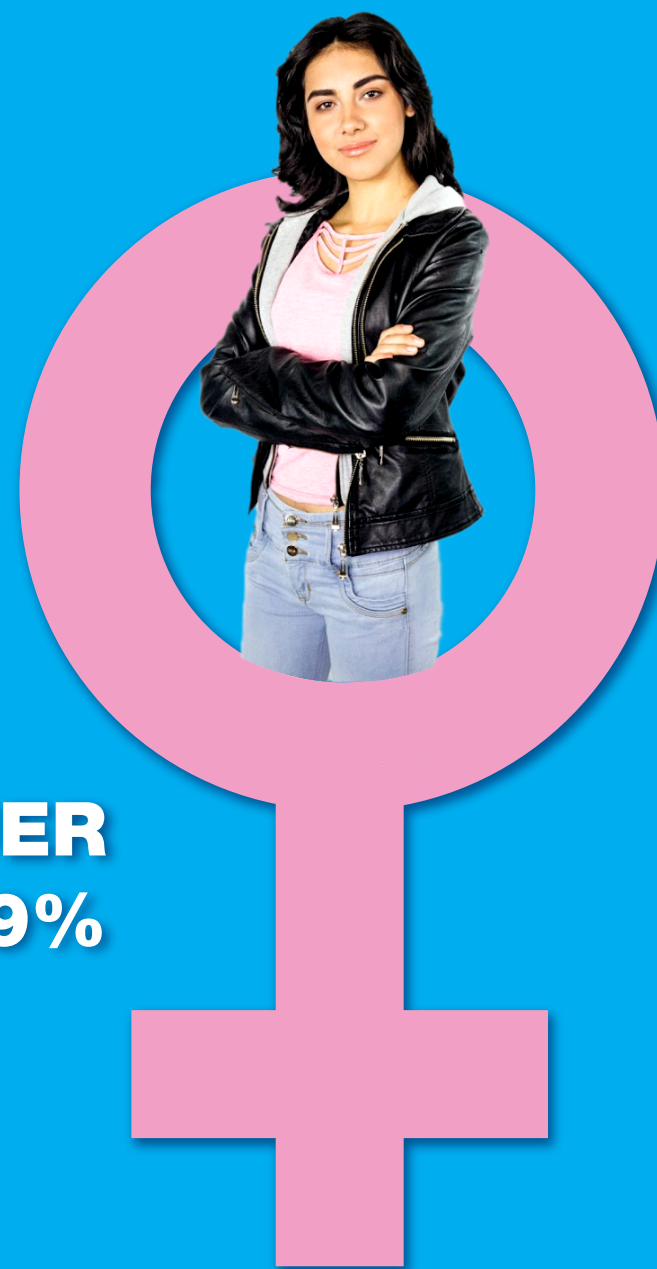
UIN ha continuado con el compromiso de brindar educación de calidad a pesar de la crisis de salud.

En 2021 han regresado alumnos que se dieron de baja en 2020.

TOTAL UIN 2021



HOMBRE
41%



MUJER
59%

ALUMNOS MATRÍCULA TOTAL

TOTAL UIN	2019	2020	2021
ALUMNOS TOTALES	+26,000	+22,000	+23,000
GRADUADOS	+3,000	+3,000	+3,000

Dentro de la comunidad estudiantil **UIN** podemos encontrar una clara mayoría de mujeres, conformada por un **59%** de la población estudiantil.



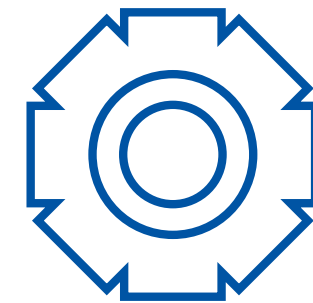
CANTIDAD DE ALUMNOS POR SEXO 2021

ESTUDIANTES	%
TOTALES	100%
HOMBRE	41%
MUJER	59%

Bolsa de TRABAJO

CONTRATACIONES

NUEVO PORTAL de EMPLEABILIDAD
de reciente creación



1,278 EMPRESAS REGISTRADAS
en el portal de empleabilidad



La **empleabilidad** es prioridad para acompañar a nuestros alumnos con oportunidades.

Por ello, se ha creado una nueva área de **movilidad laboral**, encargada específicamente de convenios, estrategias y seguimiento para un mejor servicio.



Alumnos y egresados registrados en Portal de Empleo

TOTAL ANUAL 2020
+100

TOTAL ANUAL 2021
+500

META MENSUAL 2021
60

- **66%** de los egresados **encontraron trabajo** en menos de 6 meses.
- **Retorno de inversión** de 25 meses basado en el incremento salarial neto promedio.
- **53%** de incremento salarial después de egresado.
- **56%** del empleo en México se encuentra en el comercio informal. Solo **14%** de los estudiantes UIN trabajan en la informalidad después de graduarse.



Nuestra gente

En UIN,
nuestro equipo
es importante.

Continuamos brindando nuevas habilidades blandas y emocionales al personal.

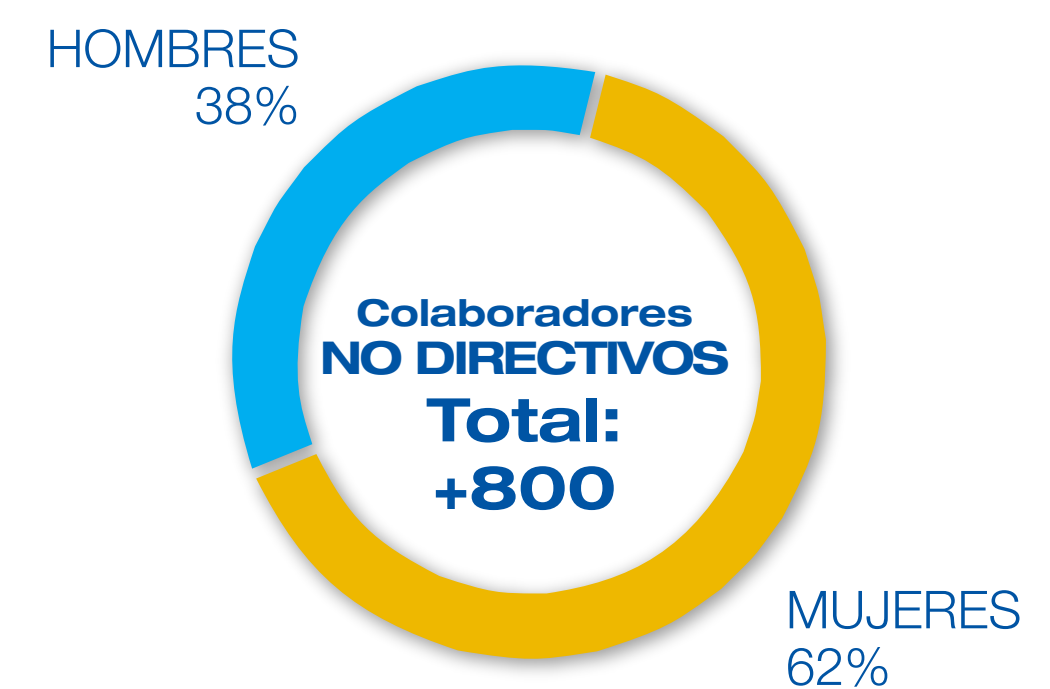
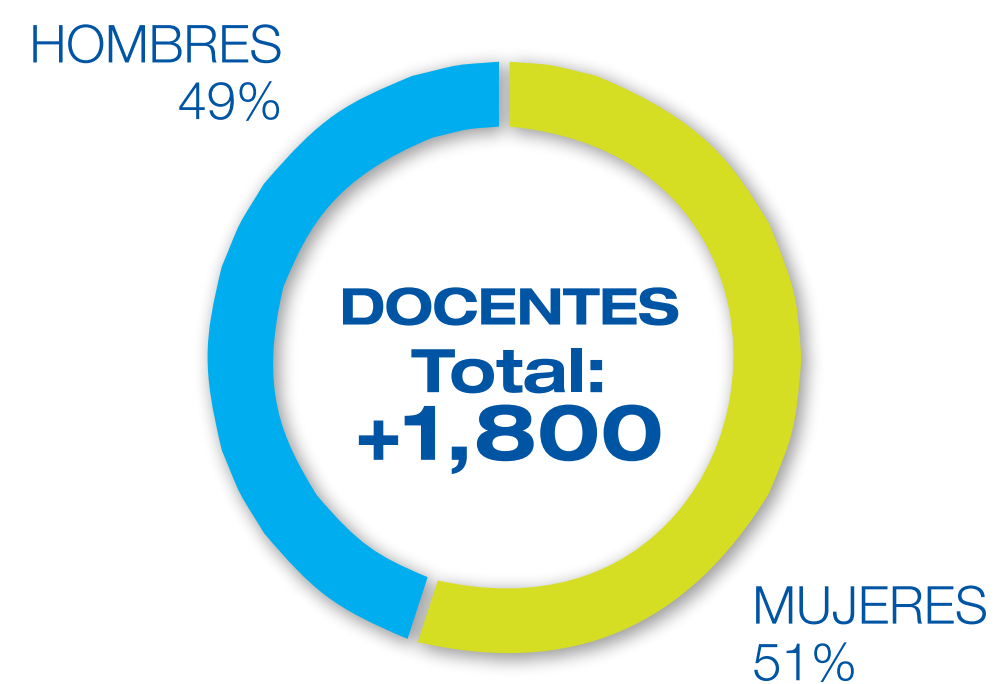
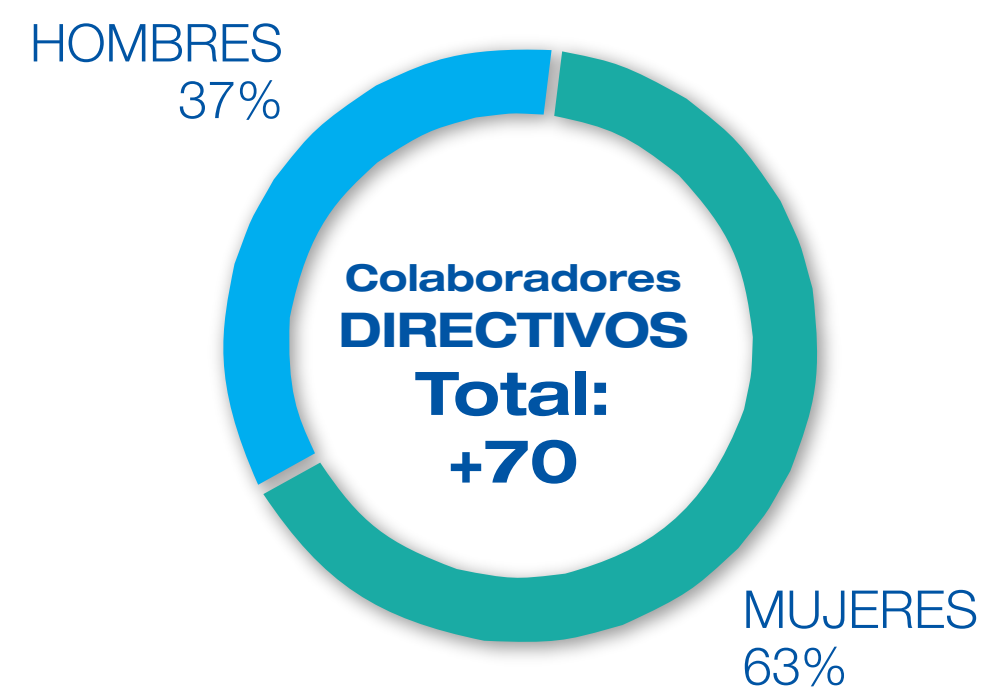
Estamos comprometidos con la equidad de género.



En 2021, tuvimos **56** promociones en su puesto y **16** promociones a nuevos puestos.



A pesar de tener un **62% de mujeres colaboradoras** sabemos que aún faltan acciones que terminen de dar el empoderamiento que tanto hombres como mujeres pueden llegar a tener.



Capacitaciones **DOCENTES**

La capacitación a docentes

surge por la preocupación de la institución en el cuidado no solo de los estudiantes, hay una responsabilidad y un compromiso con los educadores que se ve reflejada a través de la capacitación.

Con el objetivo de que sigan **preparándose y actualizándose** en los distintos modelos educativos que surgen por la pandemia.

Capacitaciones enfocadas en el desarrollo tecnológico, como en la calidad pedagógica.

Todo lo relacionado con temas tecnológicos, se busca que el impacto generado en el docente también lo transmita a los estudiantes. Las capacitaciones son **100% en línea**, lo que ayuda al docente a no interferir con sus actividades diarias.



Requisitos Google Reference School

2021

DOCENTES CAPACITADOS

1,400

HORAS CAPACITACIÓN DOCENTES

+90,000

SALONES DE GOOGLE

100%

USO DE GOOGLE APPS

100%

CHROMEBOOKS

90%

DOCENTES CERTIFICADOS

42%



CERTIFICACIÓN GOOGLE FOR EDUCATION

Estrategias didácticas de enseñanza

Integridad académica

Acceso a certificaciones emitidas por Coursera

Cursos de bienestar emocional

Desarrollo de habilidades tecnológicas



Actualmente se busca conseguir una **Certificación de Google For Education**, cambiando el modelo educativo de **papel a digital**, siendo esta una de las iniciativas requeridas para dicha certificación.





Alineación a la **ONU** mediante **ADN UIN 2030**

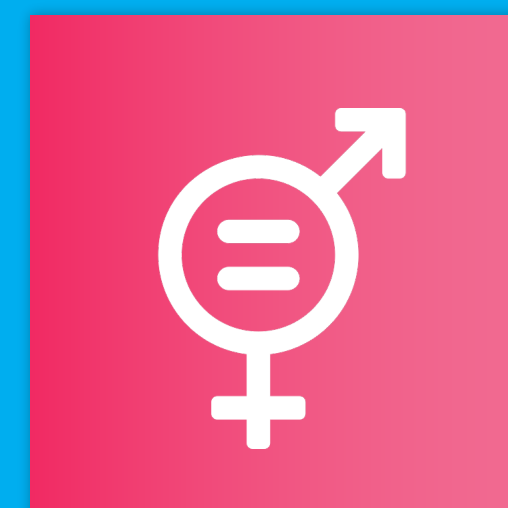


Nuestro enfoque

Nuestra Institución se suma a los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

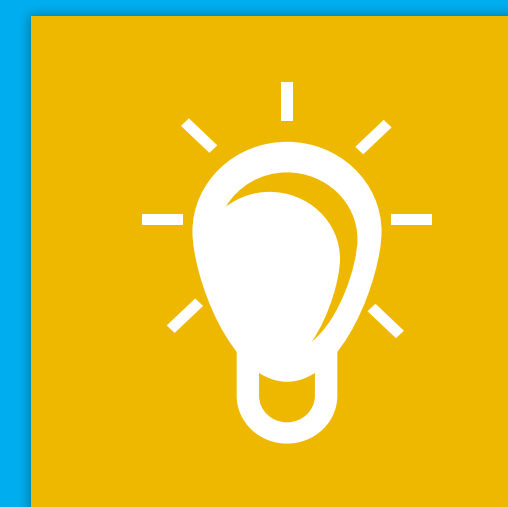
Con base en este propósito, lanzamos a partir de junio del 2021 nuestra iniciativa **ADN UIN 2030**, un compromiso para los próximos **10 años** que será prioridad institucional y que tiene como objetivo contribuir a la **formación integral de nuestros alumnos y colaboradores** agregándoles valor en 4 ejes principales:

1.
Equidad
de género

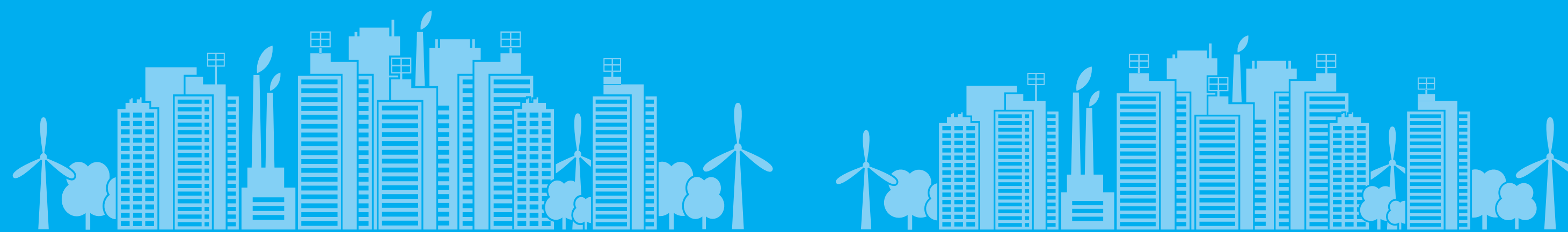


2.
Cuidado y
consciencia del
medio ambiente

3.
Emprendimiento
e innovación
social



4.
Responsabilidad
Social

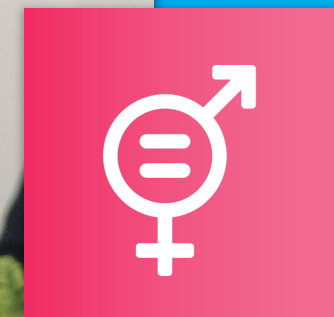




Objetivos y por qué **ADN UIN 2030**

Enfoque Cultural

- Entendemos que la crisis que enfrentamos como consecuencia de siglos de inequidad y la emergencia climática se han convertido en un llamado urgente a formar no solo profesionistas, sino **agentes de cambio** capaces de contribuir y accionar en su vida personal, profesional y comunitaria a la sostenibilidad medioambiental, económica y social que nos permitan reconstruir y **crear un futuro más justo y sustentable para todos**.
- **Se involucra a toda la comunidad UIN**, de manera interna como externa a través de redes, webinars, foros, pláticas, capacitaciones, políticas, programas, entre otras acciones.
- **Empujamos la alianza y trabajo conjunto** con organizaciones y expertos nacionales e internacionales en los temas involucrados, que permitan a la comunidad sumarse, y apropiarse de la iniciativa, conocerla, vivirla y llevarla a la vida cotidiana.
- **Con la suma** de las aportaciones individuales, queremos crear una **fuerza global** con un efecto multiplicador para generar una diferencia.





Lanzamiento ADN UIN 2030

- Más de **37,000 asistentes** en el lanzamiento.
- Más de **15 expertos** en el **1er Foro ADN UIN**.
- Más de **10 talleres, capacitaciones y clases magistrales** de los ejes de ADN UIN.
- Nos sumamos a la **campana ÚNETE** de la **ONU** en cada uno de **los planteles UIN**.
- Más de **700 embajadores** entre docentes, alumnos, egresados y administrativos.



Emprendimiento e Innovación Social
¿Qué es un emprendedor social y cómo podemos convertirnos en uno?
Jóvenes, empresarios y felices
Emprendedor social desde su experiencia



Equidad de Género
Women of Ford
Equidad de género para la sustentabilidad
Universidad Insurgente



Cuidado del Medio Ambiente
Presente y futuro del arca
naturaleza, una historia de desconexión
reconexión natural, raíces verdes



Proyectos estratégicos



ADN UIN 2030
Emprendimiento, sustentabilidad y equidad

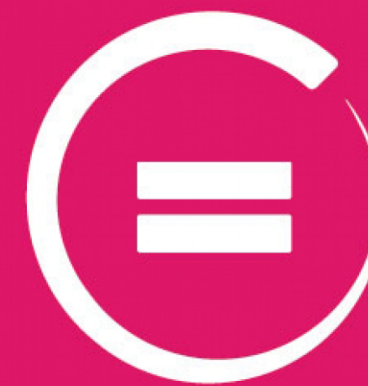


4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



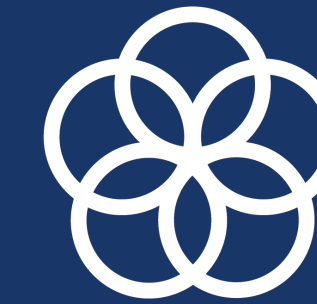
- Programa de formación continua de docentes
- Insignia digital para certificar habilidades
- Empleabilidad
- Bootcamps
- ESG en cursos y actividades
- Asociación FIMPES

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



- Campañas constantes de concientización
- Monitoreo continuo para garantizar la igualdad salarial en función del nivel de responsabilidad
- Programas de impacto y servicio social
- Testimoniales de exalumnos

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



- Toroto
- SECOPAI
- Capítulo Universitario COPARMEX
- All Women Coo

5 IGUALDAD DE GÉNERO



- Campañas constantes de concientización
- Programa “Futuras Líderes”
- Promover y monitorear la diversidad
- Implementación de políticas internas
- Política de preferencia de proveedores según su compromiso con ESG
- Línea directa para el acoso
- Seminario “Mujeres en la educación” con miembros de FIMPES
- Campaña Únete

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Coaching de mentoría y captación de capital
- Evaluación anual de 360 grados
- Materias de emprendimiento en los planes de estudio

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



- Cálculo de emisiones GEI



17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



- ASHOKA
- ODISEA MÉXICO
- TOROTO
- SECOPAI
- ALL WOMEN COO
- CAPÍTULO UNIVERSITARIO COPARMEX
- JAIRO RUIZ NAVA
- COURSERA
- NEW VENTURES



coursera
for campus



SECOPAI
Servicios de Consultoría
para la Inclusión

All Women Coo



COPARMEX



ECOACHING
LIDERAZGO PRO NATURALIEZA



3 SALUD Y BIENESTAR



En compromiso con la salud física, mental y emocional de nuestros colaboradores, se implementó la plataforma **Bienestar Total**, con el cual podemos atender sus necesidades y así garantizar un **mejor desempeño laboral**, tanto en oficinas como en home office.

Surge a partir de las encuestas de la NOM-035

Objetivo: Cuidar la salud de los colaboradores y docentes.

Atendiendo principalmente los ATS

(Acontecimiento traumático severo),

así como los siguientes temas:

- Salud familiar
- Planes de acción, por ejemplo, dejar de fumar, beber, otros siendo estos los más utilizados
- Hábitos saludables
- Apoyo emocional
- Wellness



Se han llevado a cabo **3 Masterclass** con una **nutrióloga experta** en **salud emocional** y **1 curso** de liderazgo.



De 2,000 empleados, 200 activos

- Se buscan subir al **100%** de los colaboradores su participación.
- Se da una secuencia mediante correos electrónicos.
- La plataforma puede ser consultada desde cualquier sitio y horario.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



Nuestro compromiso con el medio ambiente se basa en **la medición de huella de carbono** con el objetivo de implementar un **Plan de Gestión de Calidad del inventario de gases de efecto invernadero** en la **UIN** para tener mejores prácticas. Hemos obtenido los siguientes indicadores de sustentabilidad:

EMISIONES DE CO₂e GLOBALES

	2019	2020	2021
EMISIONES GLOBALES	826 ton CO ₂ e	662.4 ton CO ₂ e	508.8 ton CO ₂ e
EQUIVALENCIA POR EMPLEADO	0.75 ton CO ₂ e	0.77 ton CO ₂ e	0.61 ton CO ₂ e

Nuestros resultados muestran una reducción de emisiones esto también se atribuye a **cambios tecnológicos en las instalaciones como el uso de luminaria LED.**

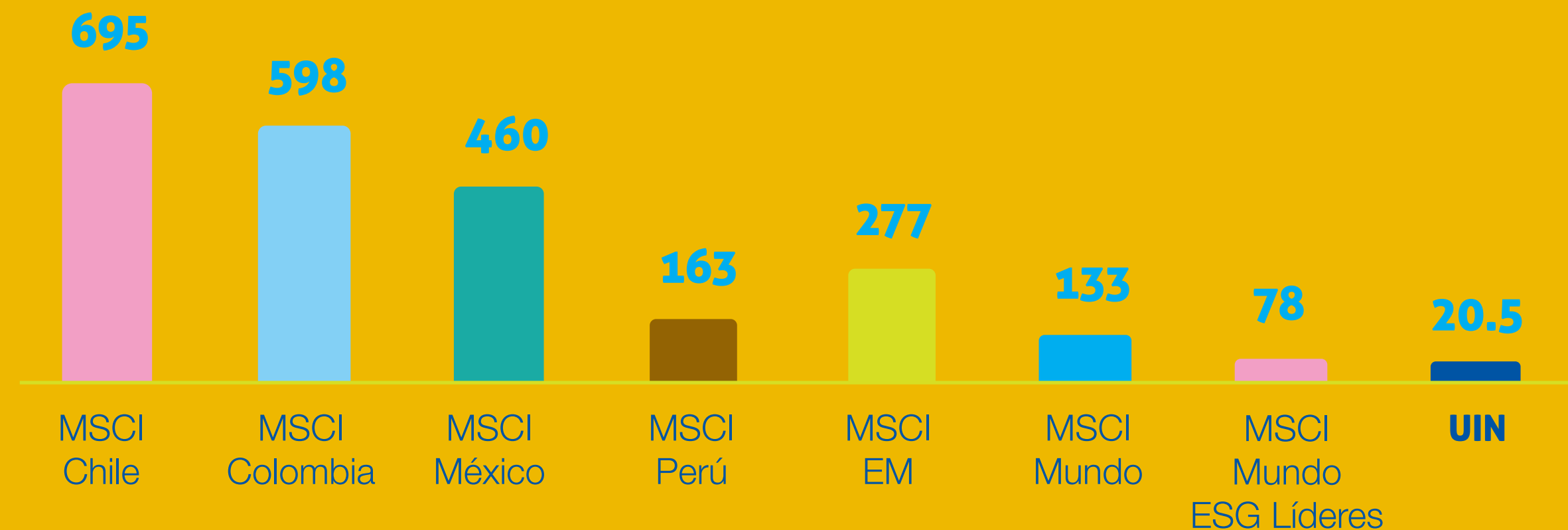


Impacto de UIN

- Entre **80 y 90%** de los estudiantes son primera generación de profesionistas.
- Educación de **calidad a precios accesibles** para estudiantes con recursos limitados.
- Política de remuneración basada en responsabilidades asegurándose ningún sesgo por género.
- De acuerdo con los estudios realizados por EY durante el 2020, dentro de las cinco categorías que incluye la NOM-035:
 - **7 de cada 10** centros de trabajo presentan riesgo alto o medio en el **dominio de carga de trabajo**, en **UIN 4 de 10**.
 - **6 de cada 10** centros de trabajo presentan riesgo alto o medio en el dominio de **Jornada de trabajo**, en **UIN 0 de 10**.
 - **3 de cada 10** centros de trabajo presentan riesgo alto o medio en el dominio de **liderazgo**, en **UIN 0 de 10**.



La Huella de Carbón UIN por dólar de ganancia, se alinea con Líderes ESG.





www.universidadinsurgentes.edu.mx