

Licenciatura en Administración de Recursos Humanos Modalidad Mixta

Evoluciona con el mundo, mientras te profesionalizas y combinas tu tiempo con otras actividades sin interrumpir tus estudios ni perderte la experiencia universitaria.

Aprenda aplicar soluciones hoy para tu futuro laboral con ayuda de la tecnología, docentes con experiencia y capacitados para enseñar tanto en aulas como en línea, **¡un modelo mixto que te permite alcanzar tus objetivos!**

Las Nuevas Licenciaturas Mixtas te ofrecen:



Tecnología para el aprendizaje:

Estudiarás bajo un modelo innovador con tecnologías especializadas para la educación como es la plataforma **Open LMS**, aulas virtuales de **Blackboard Collaborate** y el mejor complemento para tu educación: **Google Workspace for Education Plus**. Asimismo contarás con **asesorías presenciales por las tardes** en donde docentes altamente calificados aclararán todas tus dudas y **vivirás al máximo la experiencia universitaria**.



Balance de horas:

Modelo educativo que **te permite estudiar y trabajar al mismo tiempo**. Gracias al uso de las herramientas digitales, **desarrollarás todo tu potencial al adquirir conocimientos en línea y presencialmente**, pues asistirás a tu plantel **4 horas, 1 o 2 días a la semana para maximizar tu aprendizaje, ¡lo mejor de dos modelos educativos en uno!**



Experiencia universitaria y práctica para el trabajo:

Obtén experiencia y aplica de inmediato los conocimientos aprendidos durante tu licenciatura para el beneficio de tu crecimiento laboral. Empodérate, destaca tu capacidad de trabajar con equipos conformados por diferentes disciplinas.



Diplomados:

Desarrollo de habilidades a lo largo de tu carrera. **Obtendrás hasta 4 diplomados*** que avalan el conocimiento y habilidades que vas desarrollando. Vuélvete más competitivo.

*Los diplomados no tienen costo, sólo pagas el gasto administrativo del trámite.





Misión

Contribuir al desarrollo académico de nuestros estudiantes, para el logro de su mejor desempeño laboral y de su calidad de vida.

Objetivo general de la carrera

Formar profesionistas preparados para administrar, planear, organizar y dirigir el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones; diseñar estrategias de negocio que desde el ámbito de los recursos humanos, contribuyan al logro de los objetivos organizacionales; generar ventajas competitivas a partir de la administración del conocimiento; administrar los procesos y prácticas aplicables a los diferentes niveles de la organización; asegurar la alineación de estrategias, objetivos y tácticas para el logro de los resultados esperados y evaluar el desempeño del factor humano mediante el manejo de parámetros de medición, con criterios de ética y humanismo.

Perfil de Ingreso

Aptitudes

- Compromiso, responsabilidad y servicio.
- Iniciativa y creatividad.
- Trabajo en equipo.

Habilidades

- Capacidad reflexiva.
- Pensamiento crítico.
- Habilidades digitales básicas
- Colaboración e interacción grupal.

Conocimientos

- Comprensión lectora.
- Expresión oral y escrita.
- Aplicación de conceptos numéricos básicos.
- Poseer cultura general y conocimientos del nivel académico previo.

Plan de Estudios

Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

Área Básica

Modelos de Gestión Empresarial
Contabilidad Financiera
Matemáticas para los Negocios
Derecho y Negocios
Comportamiento Organizacional
Información Financiera y Toma de Decisiones
Matemáticas Financieras
Tecnologías de Información en la Empresa
Finanzas Empresariales
Estadística Descriptiva
Microeconomía
Administración del Talento Humano
Presupuestos
Estadística Inferencial
Macroeconomía
Mercadotecnia e Innovación

Área Disciplinar

Reclutamiento y Selección Basado en Competencias
Análisis y Valuación de Puestos
Negociación, Mediación y Resolución de Conflictos
Gestión y Evaluación del Desempeño de los Recursos Humanos
Gestión de Prestaciones y Beneficios
Conducción y Expansión de Equipos de Alto Rendimiento
Globalización y su Impacto en el Desempeño de los Recursos Humanos
Plan Estratégico de Sucesión
Recursos Humanos y el Cambio Organizacional
Liderazgo y Dirección de los Recursos Humanos

Área Interdisciplinaria

Derecho Fiscal Empresarial
Seguridad y Calidad de Vida en el Trabajo
Administración de Compensaciones
Competitividad y Desarrollo Organizacional
Pronósticos para la Toma de Decisiones
Gestión de Proyectos
Modelos de Calidad y Productividad
Planeación y Control de la Empresa
Evaluación y Auditoría Administrativa de Negocios
Consultoría Empresarial y Asesoría de Negocios



¿Dónde podrás trabajar?

instituciones y empresas públicas o privadas, en las áreas de recursos humanos, capacitación, nómina y cambio organizacional.

Perfil de Egreso

Conocimientos

- Métodos, técnicas y estrategias de consultoría y gestión de desarrollo humano a niveles personal y grupal.
- Identificar, analizar y aplicar teorías y principios del desarrollo humano.
- Seleccionar, crear y aplicar métodos, técnicas y estrategias para la promoción del desarrollo humano.
- Facilitar la interacción y comunicación entre personas y grupos.
- Diseñar, implementar y evaluar programas de prevención e intervención en el ámbito del desarrollo humano.
- Seguimiento de sistemas de calidad en un área o departamento.

Habilidades

- Analizar los estilos de dirección y liderazgo en las organizaciones.
- Diseñar estrategias de recursos humanos, (selección, formación, retribución y evaluación) coherentes con la estrategia directiva de la propia organización.
- Establecer relaciones interpersonales efectivas con los agentes internos y externos a la empresa, que influyen en el ámbito de los recursos humanos.
- Aplicar las normativas y técnicas relevantes en cada una de las áreas de dirección de recursos humanos.
- Formar y motivar a equipos de alto desempeño para que alcancen los objetivos propuestos y mantengan un buen clima laboral.
- Valorar las posibilidades que ofrecen las tecnologías de la información y la comunicación para la dirección de recursos humanos.

Actitudes y Valores

- Comportamiento ético.
- Visión empresarial.
- Constancia y esfuerzo.
- Perseverancia y superación.
- Actitud de aprendizaje constante.
- Capacidad de trabajo interdisciplinario y en equipo.
- Actitud y vocación de servicio.

Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

Modalidad Mixta

 UniversidadInsurgentes Oficial

 Uinsurgentes

 55 5512 1212

 56 6826 8833

universidadinsurgentes.edu.mx