

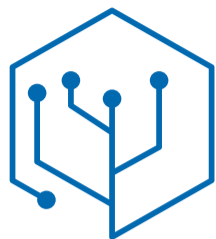
# Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

## Modalidad Mixta

**Evoluciona con el mundo**, mientras te profesionalizas y combinas tu tiempo con otras actividades sin interrumpir tus estudios ni perderte la experiencia universitaria.

**Aprenda aplicar soluciones hoy para tu futuro laboral** con ayuda de la tecnología, docentes con experiencia y capacitados para enseñar tanto en aulas como en línea, **¡un modelo mixto que te permite alcanzar tus objetivos!**

# Las Nuevas Licenciaturas Mixtas te ofrecen:



## Tecnología para el aprendizaje:

Estudiarás bajo un modelo innovador con tecnologías especializadas para la educación como es la plataforma **Open LMS**, aulas virtuales de **Blackboard Collaborate** y el mejor complemento para tu educación: **Google Workspace for Education Plus**. Asimismo contarás con **asesorías presenciales por las tardes** en donde docentes altamente calificados aclararán todas tus dudas y **vivirás al máximo la experiencia universitaria**.



## Balance de horas:

Modelo educativo que **te permite estudiar y trabajar al mismo tiempo**. Gracias al uso de las herramientas digitales, **desarrollarás todo tu potencial al adquirir conocimientos en línea y presencialmente**, pues asistirás a tu plantel **4 horas, 1 o 2 días a la semana para maximizar tu aprendizaje, ¡lo mejor de dos modelos educativos en uno!**



## Experiencia universitaria y práctica para el trabajo:

**Obtén experiencia y aplica de inmediato los conocimientos aprendidos durante tu licenciatura** para el beneficio de tu crecimiento laboral. Empodérate, destaca tu capacidad de trabajar con equipos conformados por diferentes disciplinas.



## Diplomados:

Desarrollo de habilidades a lo largo de tu carrera. **Obtendrás hasta 4 diplomados\*** que avalan el conocimiento y habilidades que vas desarrollando. Vuélvete más competitivo.

\*Los diplomados no tienen costo, sólo pagas el gasto administrativo del trámite.





## Misión

Contribuir al desarrollo académico de nuestros estudiantes, para el logro de su mejor desempeño laboral y de su calidad de vida.

## Objetivo general de la carrera

Formar profesionistas preparados para administrar, planear, organizar y dirigir el desarrollo de los recursos humanos en las organizaciones; diseñar estrategias de negocio que desde el ámbito de los recursos humanos, contribuyan al logro de los objetivos organizacionales; generar ventajas competitivas a partir de la administración del conocimiento; administrar los procesos y prácticas aplicables a los diferentes niveles de la organización; asegurar la alineación de estrategias, objetivos y tácticas para el logro de los resultados esperados y evaluar el desempeño del factor humano mediante el manejo de parámetros de medición, con criterios de ética y humanismo.

## Perfil de Ingreso

### Aptitudes

- Compromiso, responsabilidad y servicio.
- Iniciativa y creatividad.
- Trabajo en equipo.

### Habilidades

- Capacidad reflexiva.
- Pensamiento crítico.
- Habilidades digitales básicas
- Colaboración e interacción grupal.

### Conocimientos

- Comprensión lectora.
- Expresión oral y escrita.
- Aplicación de conceptos numéricos básicos.
- Poseer cultura general y conocimientos del nivel académico previo.

# Plan de Estudios

## Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

**SEP**  
SECRETARÍA DE  
EDUCACIÓN PÚBLICA



### Área Básica

Modelos de Gestión Empresarial  
Contabilidad Financiera  
Matemáticas para los Negocios  
Derecho y Negocios  
Comportamiento Organizacional  
Información Financiera y Toma de Decisiones  
Matemáticas Financieras  
Tecnologías de Información en la Empresa  
Finanzas Empresariales  
Estadística Descriptiva  
Microeconomía  
Administración del Talento Humano  
Presupuestos  
Estadística Inferencial  
Macroeconomía  
Mercadotecnia e Innovación

### Área Disciplinar

Reclutamiento y Selección Basado en Competencias  
Análisis y Valuación de Puestos  
Negociación, Mediación y Resolución de Conflictos  
Gestión y Evaluación del Desempeño de los Recursos Humanos  
Gestión de Prestaciones y Beneficios  
Conducción y Expansión de Equipos de Alto Rendimiento  
Globalización y su Impacto en el Desempeño de los Recursos Humanos  
Plan Estratégico de Sucesión  
Recursos Humanos y el Cambio Organizacional  
Liderazgo y Dirección de los Recursos Humanos

### Área Interdisciplinaria

Derecho Fiscal Empresarial  
Seguridad y Calidad de Vida en el Trabajo  
Administración de Compensaciones  
Competitividad y Desarrollo Organizacional  
Pronósticos para la Toma de Decisiones  
Gestión de Proyectos  
Modelos de Calidad y Productividad  
Planeación y Control de la Empresa  
Evaluación y Auditoría Administrativa de Negocios  
Consultoría Empresarial y Asesoría de Negocios



# ¿Dónde podrás trabajar?

---

instituciones y empresas públicas o privadas, en las áreas de recursos humanos, capacitación, nómina y cambio organizacional.

## Perfil de Egreso

---

### Conocimientos

- Métodos, técnicas y estrategias de consultoría y gestión de desarrollo humano a niveles personal y grupal.
- Identificar, analizar y aplicar teorías y principios del desarrollo humano.
- Seleccionar, crear y aplicar métodos, técnicas y estrategias para la promoción del desarrollo humano.
- Facilitar la interacción y comunicación entre personas y grupos.
- Diseñar, implementar y evaluar programas de prevención e intervención en el ámbito del desarrollo humano.
- Seguimiento de sistemas de calidad en un área o departamento.

### Habilidades

- Analizar los estilos de dirección y liderazgo en las organizaciones.
- Diseñar estrategias de recursos humanos, (selección, formación, retribución y evaluación) coherentes con la estrategia directiva de la propia organización.
- Establecer relaciones interpersonales efectivas con los agentes internos y externos a la empresa, que influyen en el ámbito de los recursos humanos.
- Aplicar las normativas y técnicas relevantes en cada una de las áreas de dirección de recursos humanos.
- Formar y motivar a equipos de alto desempeño para que alcancen los objetivos propuestos y mantengan un buen clima laboral.
- Valorar las posibilidades que ofrecen las tecnologías de la información y la comunicación para la dirección de recursos humanos.

### Actitudes y Valores

- Comportamiento ético.
- Visión empresarial.
- Constancia y esfuerzo.
- Perseverancia y superación.
- Actitud de aprendizaje constante.
- Capacidad de trabajo interdisciplinario y en equipo.
- Actitud y vocación de servicio.

# Licenciatura en Administración de Recursos Humanos

Modalidad Mixta

 UniversidadInsurgentes Oficial

 Uinsurgentes

 55 5512 1212

 56 6826 8833

[universidadinsurgentes.edu.mx](http://universidadinsurgentes.edu.mx)