

Maestría en línea **Administración del Talento Humano**

En México, de acuerdo con datos de la OCDE, sólo el 2%* de los profesionales cuentan con estudios de maestría o equivalente, por ello, **un grado de maestro, te abre las puertas hacia más y mejores oportunidades de desarrollo profesional.**

Especialízate en el área de trabajo que más te apasione, adquiere nuevos conocimientos y competencias, agrega valor a tu curriculum y destaca en un mundo laboral competitivo al mismo tiempo que crece tu red de contactos profesionales.

Con una maestría en línea, alcanza tus objetivos sin descuidar tus actividades con un modelo flexible que cuenta con la mejor tecnología en educación y docentes altamente calificados; aplica tus conocimientos en tu lugar de trabajo, innova procesos, consigue más oportunidades laborales y alcanza tu máximo nivel.

| Las Maestrías UIN en línea te ofrecen:

Tecnología para el aprendizaje:



Estudias bajo un modelo innovador y con tecnologías especializadas para la educación como la plataforma **Open LMS**, aulas virtuales de **Blackboard Collaborate** y el mejor complemento: **Google Workspace for Education Plus**. Todo, de la mano de un docente calificado para la enseñanza en línea.

Asimismo contarás con el **Centro de Acompañamiento UIN** que te brindará soporte durante toda tu estancia.

Balance de horas:



Modelo educativo que te permitirá estudiar y trabajar al mismo tiempo. Gracias al uso de las **herramientas digitales**, podrás estudiar en cualquier lugar, a cualquier hora y desde cualquier dispositivo.

Desarrollate y destaca tu perfil profesional sin descuidar tus actividades cotidianas.

Experiencia universitaria y práctica para el trabajo:



Podrás aplicar de inmediato los conocimientos específicos aprendidos durante tu maestría para el beneficio de tu crecimiento laboral. Asimismo, compartirás tu experiencia y conocimientos con otros maestros enriqueciéndose unos a otros y desarrollarás tu capacidad de trabajo en equipo al estudiar con compañeros de distintas disciplinas.

Validez oficial:



Estudiar una maestría en línea **tiene el mismo valor** que estudiar una de manera presencial y con **UIN**, tienes el respaldo de más de **25 años de experiencia en el sector**. Puedes tener la entera confianza de que los planes de estudios están minuciosamente diseñados y cuenta con **RVOES actualizadas y validez oficial** de la SEP.



Misión y Visión

El egresado contará con una visión de emprendimiento, que le permitirá estructurar modelos de desarrollo del talento humano en las organizaciones generando culturas exitosas y relacionando los conceptos de máxima calidad con la productividad de las empresas u organizaciones a las que pertenece y con las actividades diarias, siempre en un marco de respeto de las leyes y normas vigentes.

Objetivo general

Al concluir los estudios de la Maestría en Administración del Talento Humano el egresado estará preparado para:

- Aplicar los principios y mejores prácticas de la administración, del entorno y el interior organizacional, definiendo alternativas para la resolución a los problemas de la gestión del talento humano en ámbitos administrativos, así como regulaciones y normas que determinan el actuar de los directivos de las áreas que vigilan el desarrollo del personal en general.
- Identificar los requerimientos administrativos y el tipo de práctica administrativa de los derechos del personal y desarrollo del talento humano en una organización de acuerdo con su actividad de negocio y su entorno con el propósito de evaluar y llevar a cabo mejoras o reestructuras que le permitan optimizar y perfeccionar su desempeño.
- Demostrar alto liderazgo en la dirección del área de talento humano en beneficio de todos los integrantes de la organización.



Perfil de Ingreso

Los aspirantes interesados en cursar estudios a nivel de Maestría en Administración del Talento Humano en Universidad Insurgentes deberán tener nivel de Licenciatura en áreas como: Ciencias Sociales, Arte y Diseño, Salud, Ciencias Económico-administrativas, Ingeniería, Ciencias, Deportes, Hospitalidad, Gastronomía y Turismo y áreas afines, además de reunir un mínimo de conocimientos, habilidades y aptitudes que describen las siguientes características que se presentan:

Conocimientos sobre:

- Expresión oral y escrita.
- Aplicación de conceptos numéricos básicos y estadísticos.
- Procesos administrativos.
- Sentido de análisis orientado a la solución de problemas y toma de decisiones.
- El nivel académico previo propios de la carrera de Administración, es decir, ciencias económico-administrativas.
- El ámbito de las artes plásticas y afines, en contextos de creatividad en el que se hace uso adecuado de las herramientas y materiales específicos de la profesión, con gran sensibilidad para comunicarse a través de la práctica artística y con bases para transferir conocimientos.
- El ámbito del diseño en el que se comunica de forma visual su trabajo haciendo uso de diferentes herramientas de retoque gráfico, herramientas de producción, técnicas de expresión gráfica y diferentes tipos de softwares con la finalidad de brindar soluciones visuales óptimas a los problemas de la comunicación gráfica.
- El ámbito de las ciencias sociales, la economía, la ética, la política y los fenómenos sociales.
- El ámbito de las ciencias y de la salud en lo individual, en lo familiar y en la sociedad, donde se apliquen los principios administrativos para una adecuada conducción del profesional.
- El ámbito de la ingeniería que apoyen su desempeño en la planeación y operación de sistemas, enfocados en la administración de recursos humanos y en los procesos de producción.
- El ámbito deportivo entorno a la actividad física, la recreación desde los fundamentos técnicos, tácticos y psicológicos del deporte, así como conocimientos de organismos e instituciones deportivas, recursos humanos y procesos administrativos.
- El ámbito de la ingeniería administrativa en la que se enmarcan las entidades enfocadas en los servicios turísticos, hospitalarios y gastronómicos.



Habilidades para:

- Plantear y solucionar problemas a través de una efectiva capacidad de análisis y síntesis.
- Identificar y plantear problemas en su campo de desarrollo profesional y generar soluciones.
- Manejar las tecnologías de la información y comunicación (TIC).
- Colaborar e interactuar grupalmente.
Aplicar el liderazgo visionario relacionado con las organizaciones.
- Administración de empresas o en el área de recursos humanos.

Aptitudes de:

- Compromiso, responsabilidad y actitud de servicio.
- Disposición para el estudio y la investigación grupal e independiente.
- Contribución a su bienestar y al de la sociedad.
- Interés por participar en publicaciones de divulgación académica.
- Claridad en los objetivos académicos y profesionales que persigue.
- Participar, organizar y dirigir equipos de estudio y trabajo.
- Convencimiento de la necesidad e importancia que tiene el alto desempeño educativo en su formación y desarrollo personal y profesional.
- Disposición a crear ambientes de trabajo agradables entre las personas de la organización.
- Interés en los procesos de selección, capacitación y remuneración del personal.

PLAN DE ESTUDIOS

Maestría en línea

Administración de Talento Humano



Área integradora

Didáctica
Redacción de Textos Científicos
Metodología de la Investigación

Área especialidad

Dirección del Talento Humano
Regulación Laboral y Derechos Humanos
Gestión del Talento en un Ambiente
Dinámico y Competitivo

Área de estudio

Administración y Negocios

Área esencial

Marco Legal de la Actividad Empresarial
Gobierno Corporativo y Ética en los
Negocios
Sistemas Organizacionales y Tecnología
Talento Humano y Cultura Organizacional
Modelos de Dirección y Liderazgo
Planeación Financiera
Inteligencia de Negocios
Competitividad Estratégica
Ingeniería Financiera e Inversión

Campo de trabajo

Ciencias Sociales, Arte y Diseño, Salud, Ciencias Económico-administrativas, Ingeniería, Ciencias, Deportes, Hospitalidad, Gastronomía, Turismo y áreas afines.



| Perfil de Egreso

El egresado de la Maestría en Administración del Talento Humano de Universidad Insurgentes, se distingue por su formación metodológica, teórica y práctica, lo cual le permitirá desempeñarse exitosamente en el ámbito profesional.

Asimismo, contará con una sólida formación integral, con conocimientos teórico-prácticos en administración de negocios y de gestión empresarial; sustentados y complementados con el uso de las tecnologías de información, generando y proponiendo alternativas de mejora en los negocios con una visión global y sustentable, capaz de desarrollar modelos estratégicos que permitan generar valor a las organizaciones, siendo un profesional con habilidades, actitudes, aptitudes y valores ético-morales que le permitirán servir a la sociedad y en su caso integrarse a estudios de doctorado.

También se distinguirá por contar con actitudes y valores ético-morales que procuren el sentido de la responsabilidad, generando su participación en las decisiones de índole comunitarias y el fomento de actividades que contribuyan al progreso sustentable, como vía para obtener el bien común de la sociedad en un entorno globalizado.



Conocimientos

La preparación profesional del graduado en la Maestría en Administración del Talento Humano se sustentará en un balance entre conocimientos teóricos, prácticos, técnicos y humanísticos que le servirán de fundamento para el análisis y solución de problemas organizacionales y de gestión, así como para realizar actividades de consultoría.

Específicamente tendrá conocimientos sobre:

- Diagnóstico y desarrollo organizacional para establecer planes que contribuyan al éxito de la gestión del talento humano.
 - Planeación estratégica y toma de decisiones que contribuyan al desarrollo del talento humano en las organizaciones y mejoras de la cultura organizacional.
 - Competitividad estratégica y desarrollo de talento humano en organizaciones y empresas.
 - Operaciones organizacionales y su vinculación con la gestión del talento humano.
 - Liderazgo y emprendimiento en contextos de gestión y dirección del talento humano.
 - Ética profesional y organizacional en lo relativo a la cultura y el talento.
 - Marco legal de la actividad empresarial bajo una visión que permita el desarrollo del talento en las organizaciones.
 - Finanzas y plan de inversión vinculado a los elementos de un modelo de atracción de talento.
 - Gobierno corporativo y responsabilidad social, como fuente de desarrollo de competencias en el trabajo.
 - Dirección de talento humano y la formulación de un plan de dirección estratégica para la atracción y desarrollo del talento en las organizaciones, tanto públicas como privadas.
 - Regulación y legislación laboral en el marco de las políticas organizacionales sustentadas bajo una perspectiva de derechos humanos vigente.
 - Identificación de necesidades de capacitación como plan de desarrollo en lo relativo al talento humano en organizaciones.
 - Control de ambientes dinámicos y competitivos en las organizaciones.
-





Habilidades

El egresado tendrá habilidades para:

- Aplicar los métodos, técnicas, herramientas y mejores prácticas de la administración de personal y capital humano para la resolución de problemas.
- Comunicar de forma efectiva la información relacionada con los planes de desarrollo de talento humano bajo su dirección.
- Desarrollar una visión y estrategia empresarial, que vincule los objetivos y esfuerzos de equipos de trabajo con los organizacionales, y además motivar a las personas para que lleven a cabo esta visión y estrategia.
- Motivar a las personas para llevar a cabo tareas con alto nivel de desempeño y romper las barreras del cambio.
- Identificar problemas y necesidades de capacitación de personal implementando escenarios alternativos de análisis para su resolución.
- Definir e instrumentar estrategias que permitan a los equipos de trabajo fortalecer y perfeccionar sus actividades en las distintas áreas de las organizaciones.
- Promover y desarrollar equipos de alto desempeño que aprovechen las oportunidades que ofrece el entorno y ambientes dinámicos y competitivos, bajo una perspectiva de responsabilidad, legalidad y ética.
- Liderazgo para el logro de los objetivos de trabajo, creando un sentido de propósito y dedicación a la misión de la organización.
- Seleccionar equipos de alto desempeño que permitan fortalecer las estrategias de la organización.
- Organizar equipos de trabajo que aseguren el éxito en los proyectos bajo una cultura organizacional.
- Evaluar los riesgos de violaciones de los derechos humanos con el fin de prevenirlos, mitigarlos y generar planes de contingencia.
- Estimar económicamente los planes de desarrollo y capacitación de personal y los costos de implementación.
- Planear objetivos de selección y atracción de talento humano, así como la revisión de los contratos inherentes de esta selección.
- Definir propuestas de estructuras y reestructuras de personal en los que se contemple la dimensión, complejidad, gestión de riesgos, estimación económica, y planes de sustitución por instrumentar en una organización.



Actitudes y valores

Las bases de formación y preparación académicas permitirán al egresado de la Maestría en Administración del Talento Humano contar con un conjunto de características actitudinales de compromiso, responsabilidad comunitaria, sustentable, ciudadana, de colaboración y orientación a resultados, así como una apertura al cambio y una actitud emprendedora.

Lo anterior, sustentado en valores tales como profesionalismo, ética, honestidad, productividad, interdisciplinariedad, constancia y esfuerzo, perseverancia, superación, disciplina, entre otros aspectos que aportan valor agregado a su participación en las organizaciones y que sientan las bases para su desarrollo personal y profesional.

Específicamente tendrá conocimientos sobre:

- Interés por las relaciones entre empleados y organización.
- Emprendimiento e innovación en las estrategias de intervención en la organización.
- Negociación en las situaciones que se presenten en la organización.
- Tolerancia a la diversidad cultural e ideológica de las personas.
- Disposición a crear ambientes de trabajo agradables entre las personas de la organización.
- Toma de decisiones de acuerdo con las necesidades del área.
- Análisis, síntesis y criterio de las situaciones que determinan el comportamiento de las personas dentro de la organización.
- Comportamiento ético. Concebido como el apego a la más estricta integridad en la búsqueda del bien común y la distinción entre lo correcto e incorrecto durante el cumplimiento de sus funciones profesionales y de negocios.
- Capacidad de trabajo interdisciplinario y en equipo. Caracterizada por conducir equipos multidisciplinarios para que logren los objetivos institucionales en un ambiente de cooperación y apoyo recíprocos.
- Actitud y vocación de servicio. Caracterizada por la atención a las necesidades laborales demandadas. Dispuesto a escuchar a las personas comunidad.



Evoluciona profesionalmente con un modelo completamente en línea que te permita **desarrollar competencias digitales** para ser más competitivo en el mundo laboral.

**UIN | UNIVERSIDAD
INSURGENTES**



UniversidadInsurgentesOficial



Uinsurgentes



55 5512 1212



56 1134 1564

universidadinsurgentes.edu.mx