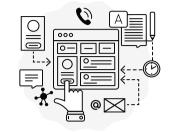






## Las Nuevas Licenciaturas en línea te ofrecen:



### Tecnología para el aprendizaje:

Estudiarás bajo un modelo innovador y con tecnologías especializadas para la educación como es la plataforma **Open LMS +** el acompañamiento de tu docente en aulas virtuales de **Blackboard Collaborate** y el mejor complemento de **Google Workspace for Education Plus.** Asimismo cuentas con el **Centro de Acompañamiento UIN** brindándote soporte durante toda tu estancia.



#### Balance de horas:

Modelo educativo que te permite estudiar y trabajar al mismo tiempo. Gracias al uso de las herramientas digitales, podrás estudiar en cualquier lugar, cualquier momento y desde cualquier dispositivo.



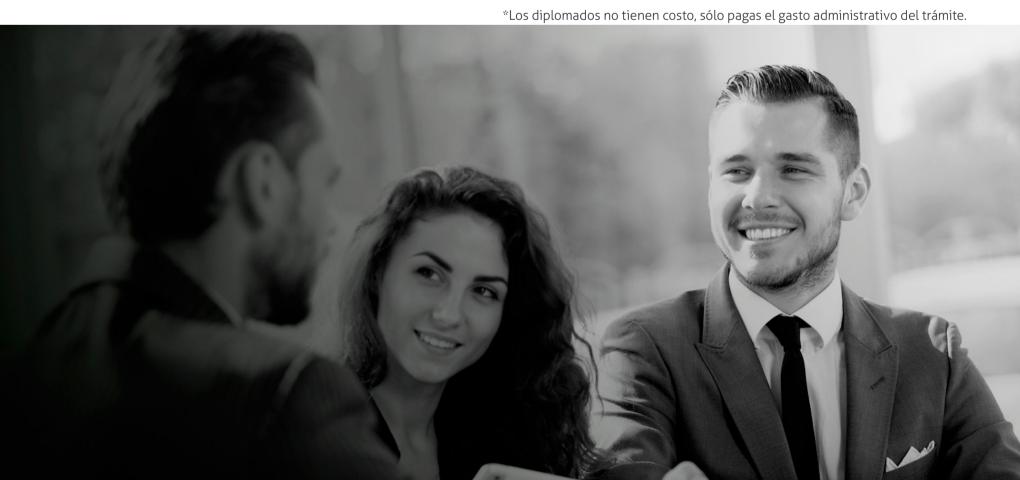
#### Experiencia universitaria y práctica para el trabajo:

Obtén experiencia y aplica de inmediato los conocimientos aprendidos durante tu licenciatura para el beneficio de tu crecimiento laboral. Empodérate, destaca tu capacidad de trabajar con equipos conformados por diferentes disciplinas.



#### **Diplomados:**

Desarrollo de habilidades a lo largo de tu carrera. Obtendrás hasta 3 diplomados\* que avalan el conocimiento y habilidades que vas desarrollando. Vuélvete más competitivo.





# Objetivo general de la carrera

Formar profesionistas preparados para formular alternativas de solución a problemas financieros, a través de la gestión de las finanzas corporativas, bursátiles y bancarias, principalmente en las empresas privadas, organismos e instituciones que generen servicios bancarios y financieros.

Integrar y coordinar las áreas funcionales de las instituciones financieras y bancarias, buscando siempre la optimización en el uso de los recursos, el desarrollo laboral y profesional de las personas y grupos. Aprovechar escenarios propicios para las inversiones, y precisar mejores niveles de ganancia, cumpliendo con estándares de comportamiento ético y responsabilidad social. Comprometidos con los más altos estándares de eficiencia de forma asertiva, orientando su labor a la viabilidad financiera y mitigación del riesgo, para la satisfacción de los clientes, apoyando su desempeño en criterios éticos y humanistas.

# Perfil de Ingreso

### **Aptitudes**

- Compromiso, responsabilidad y servicio.
- Iniciativa y creatividad.
- Trabajo en equipo.

### **Habilidades**

- Capacidad reflexiva.
- Pensamiento crítico.
- Habilidades digitales básicas.
- Colaboración e interacción grupal.

## **Conocimientos**

- Comprensión lectora.
- Expresión oral y escrita.
- Aplicación de conceptos numéricos básicos.
- Poseer cultura general y conocimientos del nivel académico previo.

## Plan de estudios

## Licenciatura en Finanzas y Banca





## Área Básica -

Modelos de Gestión Empresarial Contabilidad Financiera Matemáticas para los Negocios Derecho y Negocios Comportamiento Organizacional Información Financiera y Toma de Decisiones Matemáticas Financieras Tecnologías de Información en la **Empresa** Finanzas Empresariales Estadística Descriptiva Microeconomía Administración del Talento Humano Presupuestos Estadística Inferencial Macroeconomía

# Área Interdisciplinar.

Derecho Fiscal Empresarial
Sistema Financiero Mexicano
Sistemas de Control Interno
Gestión de Proyectos
Auditoría de Estados Financieros
Finanzas Corporativas
Actualización de la Información
Financiera
Análisis y Evaluación de Riesgos
Mercado de Valores y Dinero

# Área Disciplinar.

Mercados Financieros
Legislación Financiera
Contabilidad de Instituciones
Bancarias
Finanzas Personales
Microfinanzas
Inversión Bursátil
Finanzas Internacionales
Administración de Instituciones
Financieras
Instrumentos Financieros
Derivados
Prevención de Delitos Financieros
Planeación Financiera





Mercadotecnia e Innovación





# ¿Dónde podrás trabajar? \_\_\_

Podrá desarrollarse profesionalmente en empresas, organizaciones e instituciones financieras, como bancos, arrendadoras, empresas de factoraje, casas de bolsa, casas de cambio, afianzadoras, uniones de crédito y sociedades financieras, entre otras.

## Perfil de Egreso\_

#### **Conocimientos**

- Diversas técnicas para el análisis financiero de entidades privadas y públicas.
- Análisis y evaluación de inversiones.
- Gestión de activos y pasivos financieros.
- Gestión de tesorería.
- Administración financiera nacional e internacional.
- Ingeniería financiera.
- Diseño y evaluación de instrumentos derivados (opciones, futuros y swaps).
- Valuación de empresas y de instrumentos financieros.
- Métodos cuantitativos, matemáticas financieras y técnicas estadísticas.

## **Actitudes y Valores**

- Comportamiento ético.
- Visión empresarial.
- Constancia y esfuerzo.
- Perseverancia y superación.
- Actitud de aprendizaje constante.
- Capacidad de trabajo interdisciplinario y en equipo.
- Actitud y vocación de servicio.

#### **Habilidades**

- Asesorar y tomar decisiones en situaciones de alto riesgo financiero.
- Analizar los estados financieros de las empresas y organizaciones para apoyar la toma de decisiones sobre la operación y el desarrollo de las mismas.
- Supervisar la preparación de estados financieros e implementar estrategias para la administración del flujo de efectivo.
- Analizar los datos financieros y proveer soluciones para maximizar las utilidades de la institución.
- Registrar y organizar datos para desarrollar estrategias e implementar objetivos a largo plazo.
- Diseñar estrategias financieras de una empresa y programas para optimizar el uso de recursos financieros.
- Diseñar, evaluar y administrar proyectos de inversión.
- Elaborar escenarios del comportamiento financiero de las empresas, mediante el empleo de técnicas de pronóstico.

- Administrar y resolver problemas financieros empresariales, considerando las normas legales, fiscales y contables.
- Colaboración, coordinación y dirección de equipos multidisciplinarios para el logro de los objetivos.
- Trabajo en condiciones de presión e incertidumbre.
- Establecimiento de objetivos alcanzables, marcando prioridades, planes de acción y calendarios para el logro de las metas.
- Procesamiento de información con el fin de determinar las acciones pertinentes.
- Distinción entre oportunidades y amenazas de la organización y su respuesta a ellas.
- Coordinación de trabajo en equipo, definiendo, compartiendo y delegando responsabilidades en la organización.
- Liderazgo para el logro de los objetivos de trabajo, creando un sentido de propósito y dedicación a la misión de la organización.

